

Initier une démarche Qualité Vie au Travail

PUBLIC CIBLE	PRÉ-REQUIS	NIVEAU	DURÉE ESTIMÉE
Dirigeant, Managers, les élus du C.S.E	Aucun		0h00

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la QVT
- Penser sa charte QVT
- Définir son plan d'action
- Définir la mise en oeuvre de sa démarche QVT

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- Intégrer dans le quotidien, le réflexe QVT - compatibilité de la performance et du bien être - les différentes variables de la QVT et de la performance d'une équipe - les facteurs de mal-être au travail
- Manager et Instaurer un mode de collaboration à forte valeur ajoutée - inviter le manager à revisiter sa posture pour favoriser le bien être - clarifier les rôles et développer les pratiques de reconnaissance - favoriser le soutien social au travail, l'équité et le respect

METHODES MOBILISEES

Formation-Action : Théorie & pratique Exposés, échanges, retours d'expériences

MOYENS TECHNIQUES

MOYENS D'ENCADREMENT

1 formatrice expérimentée et formée en QVT

MODALITES D'EVALUATION

MODALITÉS D'ACCÈS

Accessibilité au Personnes en Situation d'Handicap : Nous contacter pour étudier la possibilité de la mise en oeuvre

DURÉE D'ACCÈS

délai d'inscription 1 mois avant la date

TAUX DE REUSSITE



Nous contacter pour les personnes en situation d'handicap afin que nous puissions définir les modalités de mise en œuvre.

CGV et Règlement intérieur téléchargeables sur le site d'Oxéo : <https://www.oxeo.expert>